

LCL – 459 / 25 Medellín, 8 de octubre de 2025

Doctora: JEANNETH VALDIVIESO

Editora y coordinadora periodística La Liga Contra el Silencio jvaldivieso@ligacontraelsilencio.com

Asunto: Respuesta a "Solicitud de información sobre las actividades de la

empresa en Putumayo"

Respetada Jeanneth:

En atención a su comunicación "Ref: Solicitud de información sobre las actividades de la empresa en Putumayo", recibida el 17 de septiembre por WhatsApp, nos permitimos responder de manera respetuosa y oportuna.

Como compañía privada que desarrolla actividades de prospección y exploración de minerales estratégicos como el cobre con sujeción a la normatividad minera y ambiental vigente, reafirmamos nuestro compromiso con la legalidad, la sostenibilidad, el diálogo y la participación.

A continuación damos respuesta a las preguntas enviadas:

1. Cambio de nombre de la empresa: proceso, razones e implicaciones: El cambio de nombre se realizó en nuestra casa matriz en Canadá, como parte de una visión renovada que refleja la importancia del cobre como mineral estratégico para la humanidad. Este cambio simboliza el compromiso de la compañía con la exploración y el estudio responsable de un recurso esencial para el presente y el futuro de la transición energética mundial.

En Colombia continuamos operando bajo el nombre **Libero Cobre Ltd.**, manteniendo nuestra identidad, propósito y compromiso con el desarrollo sostenible del país y de los territorios donde adelantamos nuestros estudios.

2. Gestión del conflicto socioambiental y relacionamiento con comunidades: Desde nuestra llegada al territorio, hemos priorizado el diálogo transparente y permanente con las comunidades. Por eso, desarrollamos diversos espacios de encuentro como los Encuentros de Buenos Vecinos en las veredas del área de estudio, Un Café con Libero en el área urbana de Mocoa, y programas de comunicación continua a través de redes sociales y medios locales.



Además, contamos con una **Casa Social y Comunitaria de atención permanente**, donde aplicamos nuestra **Política de Puertas Abiertas**, recibiendo a toda persona, institución o grupo interesado en conocer de primera mano nuestras actividades, resolver inquietudes o construir iniciativas conjuntas.

Respetamos plenamente el **derecho fundamental a la Consulta Previa, Libre e Informada**, adelantando el proceso cuando la autoridad competente así lo ha determinado, y garantizando que este se desarrolle bajo principios de buena fe, respeto intercultural y participación efectiva.

Nuestro relacionamiento se basa en el respeto, la escucha y la construcción colectiva para fortalecer la confianza mutua y el bienestar compartido.

3. Apoyo a deporte y cultura en Putumayo: Como empresa comprometida con el desarrollo integral del territorio, nuestras acciones sociales y ambientales se enmarcan en nuestros Planes de Gestión Ambiental y Social que forman parte de la Guía Minero Ambiental de Exploración, elaborados en coherencia con la normatividad vigente y con las prioridades identificadas por las propias comunidades.

El apoyo a las iniciativas deportivas y culturales hace parte de las líneas estratégicas de nuestro plan de gestión social, junto con el fortalecimiento de la infraestructura comunitaria, la promoción del emprendimiento, la salud y la educación. Todas nuestras contribuciones se realizan en especie y bajo criterios de transparencia, priorizando las iniciativas locales junto al talento local y juvenil, el aprovechamiento del tiempo libre y el impulso de proyectos que promuevan sueños, liderazgo y sentido de pertenencia en el territorio.

4. Política de "buen vecino" y respuesta a señalamientos de cooptación:
Nuestra Política de Buenos Vecinos se basa en una relación recíproca y
respetuosa con las comunidades, donde Libero Cobre actúa como un actor
más del territorio, promoviendo la confianza, la cooperación y la convivencia
armónica.

Nos esforzamos por mantener siempre el **mejor comportamiento social y ambiental**, participando activamente en las actividades comunitarias a las que somos invitados y aportando a proyectos que fortalecen el bienestar colectivo. Nuestro propósito es **dejar una huella positiva y sostenible en el tiempo**, construyendo relaciones basadas en la responsabilidad, la integridad y el respeto mutuo.

5. Transparencia en contenidos patrocinados y asignación de pauta: Como empresa formalmente constituida, recibimos y evaluamos propuestas de pauta, patrocinios y espacios en medios de comunicación locales, los



cuales utilizamos con responsabilidad para **mantener informadas a las comunidades** sobre nuestros estudios, programas y avances en el territorio.

Todas nuestras colaboraciones se realizan bajo criterios de **transparencia**, **trazabilidad y comunicación responsable**, priorizando el acceso a información veraz y oportuna que contribuya al entendimiento de nuestras actividades y al fortalecimiento del diálogo social.

6. Relación con la Universidad EAN o con la rectora Brigitte Baptiste:
Actualmente, Libero Cobre mantiene convenios marco de investigación y
prácticas universitarias con diversas instituciones académicas del país, entre
ellas la Universidad Nacional de Colombia (Sede Medellín), Universidad
de Caldas, Universidad del Putumayo, Uniminuto, Unicervantes y la
Universidad EAN.

La relación con estas universidades responde a nuestro compromiso con la formación, la investigación aplicada y el fortalecimiento del conocimiento local.

En cuanto a la rectora **Brigitte Baptiste**, su nombre ha sido mencionado únicamente en nuestras redes institucionales al participar en eventos académicos del sector o en talleres donde ha coincidido con la empresa, como el realizado este año en Mocoa.

7. Informes de transparencia sobre responsabilidad social (Libero Cobre y Copper Giant): En el mes de octubre estaremos publicando nuestro primer Informe ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza), correspondiente al primer año efectivo de estudios y actividades exploratorias de Libero Cobre en el país.

Este informe reflejará nuestro compromiso con la **transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua**, documentando los avances, indicadores y buenas prácticas desarrolladas bajo los estándares internacionales de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Para información adicional o coordinación de reunión técnica, por favor escribir al correo: comunicaciones@coppergiant.co.

Cordialmente,

ELIANA YEPES VELEZ

Jefe Legal y Administrativa

LIBERO COBRE LTD.